



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ

**ТОБОЛЬСКАЯ КОМПЛЕКСНАЯ НАУЧНАЯ СТАНЦИЯ УРАЛЬСКОГО
ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ТКНС УрО РАН)**

ПРИКАЗ

«18» марта 2024 г.

№ 032

Тобольск

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
Федерального государственного бюджетного учреждения науки Тобольской
комплексной научной станции Уральского отделения Российской академии
наук**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Минобрнауки России от 01.02.2021 №72, приказом ТКНС УрО РАН от 28.04.2023 № 34 «Об утверждении структуры ТКНС УрО РАН на 2023 г.», приказом ТКНС УрО РАН от 09.01.2024 №002 «О закреплении за сотрудниками ТКНС УрО РАН руководства темами фундаментальных научных исследований», п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Тобольской комплексной научной станции Уральского отделения Российской академии наук, утвержденное приказом ТКНС УрО РАН от 16.12.2021 №183 согласно приложению № 1.

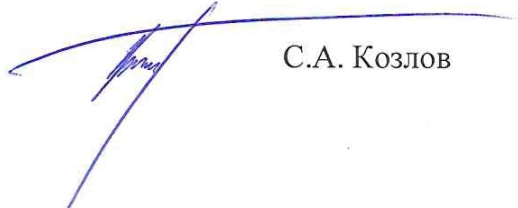
2. Специалисту отдела кадров Бакиевой Г.Х. обеспечить ознакомление работников ТКНС УрО РАН с настоящим приказом под подпись.

3. Системному администратору Мурадову А.А. обеспечить размещение приказа на официальном сайте ТКНС УрО РАН в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» до 01.04.2024 г.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01.06.2024 года.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора



С.А. Козлов

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение в Положении об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Тобольской комплексной научной станции Уральского отделения Российской академии наук

1. В пункте 3.14. слова «на 10-20 процентов» заменить словами «на 10-30 процентов».
2. В пункте 6.3. слова «на 10-20 %» заменить словами «на 10-30 процентов».
3. Пункт 11.8. исключить.
4. Пункты 11.8.1-11.8.3 исключить.
5. Пункт 11.9. исключить.
6. Пункты 11.9.1-11.9.4. исключить.
7. Пункт 11.10. исключить.
8. Пункты 11.10.1. – 11.10.4. исключить.
9. Пункт 11.11. исключить.
10. Пункты 11.11.1. – 11.11.5. исключить.
11. Пункт 12. изложить в новой редакции:

«12. Порядок расчета индивидуальных рейтинговых показателей за год. Комиссия по оценке результативности научных сотрудников и работников ТКНС УрО РАН

12.1. Представленные показатели эффективности деятельности каждого научного сотрудника Учреждения, выраженные в комплексных баллах публикационной результативности, обсуждаются и утверждаются комиссией по оценке результативности научных сотрудников и работников ТКНС УрО РАН (далее – Комиссия) ежеквартально.

Все тексты публикаций, учтенные в комплексных баллах публикационной результативности, проходят проверку на соответствие принципам академической этики. Любые выявленные факты заимствования, необоснованного цитирования (в том числе самоцитирования), несоответствия изданий редакционным и экспертным процедурам и нормам, принятым в международном научном сообществе, рассматриваются комиссией по оценке научных публикаций и экспертиз либо Ученым советом Учреждения.

12.2. Представленные показатели эффективности деятельности каждого работника Учреждения (за исключением научных сотрудников), выраженные в баллах, обсуждаются и утверждаются комиссией по оценке результативности научных сотрудников и работников ТКНС УрО РАН ежеквартально.

12.3. Решение комиссии по оценке результативности научных сотрудников и работников ТКНС УрО РАН, в отношении научных сотрудников, принимается на основании оценки роста и качества научной

результативности и оформляется протоколом. Начисление индивидуальной рейтинговой надбавки (далее ИРН) производится ежемесячно на основании приказа по Учреждению согласно утвержденным баллам.

12.4. В случае невыполнения индивидуального (годового) плана научно-исследовательской работы научным сотрудником, государственного задания в разрезе темы фундаментального научного исследования (далее ФНИ), Комиссия должна применить поправочный понижающий коэффициент к каждому научному сотруднику.

12.5. Стоимость комплексного балла публикационной результативности, набранного научным сотрудником, может изменяться в зависимости от наличия денежных средств в Учреждении.

Объем средств фонда стимулирующих выплат, в связи с разной спецификой научных исследований научных сотрудников гуманитарного и естественнонаучного направлений делится на соответствующие части, пропорционально доле научных сотрудников по каждому направлению согласно штатному расписанию. Деление на гуманитарную и естественнонаучную части, произведено в соответствии с делением по тематическим направлениям, принятым в Российской академии наук.

12.6. Для стимулирования научных сотрудников в части полного количественного выполнения Государственного задания для научных сотрудников, не выполнивших индивидуальный (годовой) план научно-исследовательской работы вводится понижающий коэффициент к размеру ИРН, насчитываемой на каждый квартал, в течении календарного года. Он исчисляется по следующей формуле:

$$Kп=1-\sqrt{(X * n)}/100, \text{ где}$$

Kп – понижающий коэффициент (округляется до двух знаков после запятой),

X – процент не выполнения индивидуального (годового) плана научно-исследовательской работы научного сотрудника в прошедшем календарном году (целым числом),

n – количество полных месяцев, отработанных научным сотрудником в прошедшем календарном году.

Например, научный сотрудник не выполнил индивидуальный (годовой) план научно-исследовательской работы на 25%, проработав в прошедшем календарном году 6 месяцев в штате Учреждения. Таким образом, расчет составит:

$$Kn=1-\sqrt{(25 * 6)}/100=0,88$$

Применение понижающего коэффициента происходит путем умножения его величины на размер ИРН, рассчитываемой на каждый квартал, в течении календарного года.

Например, ИРН, рассчитываемая на каждый квартал, в течении календарного года научного сотрудника по итогам расчета за прошедший календарный год составила 5 000 рублей. Таким образом, с учетом понижающего коэффициента ее размер составит:

$$Hр=5000*0,88=4400 \text{ рублей, где}$$

Ир – ИРН, рассчитываемая на каждый квартал, в течении календарного года.

12.7 Руководителям тем ФНИ при успешном выполнении темы ФНИ (100% объема работ в Государственном задании по теме ФНИ) применяется повышающий коэффициент в размере 10% от итоговой суммы ИРН по теме ФНИ.

В случае невыполнения темы ФНИ ее руководителю устанавливается понижающий коэффициент в размере до 10 % от итоговой суммы ИРН по теме ФНИ (пропорционально выполненному объему работ (не ниже 75%) от 100% объема работ в Государственном задании по теме ФНИ)».

12. В пункте 13 слова «начальникам отделов (заведующим лабораториями)» заменить словами «заведующим лабораториями».

13. Приложение №2 Положения изложить в следующей редакции:

Приложение №2
к Положению об оплате труда
работников Федерального
государственного бюджетного
учреждения науки Тобольской
комплексной научной станции
Уральского отделения Российской
Академии наук

Целевые показатели (базовые критерии эффективности) выполнения
Государственного задания научными сотрудниками Учреждения (в
расчете на 1,0 ставки в год) с указанием аффилиации
с ТКНС УрО РАН

Должность	Количество научных публикаций в изданиях**, в год по тематике государственного задания ТКНС УрО РАН с указанием аффилиации и наличием DOI
Главный научный сотрудник	5
Ведущий научный сотрудник	4
Старший научный сотрудник	3
Научный сотрудник	2
Младший научный сотрудник	1

Примечания:

** объем публикации 0,2 - 1 печатный лист. Публикация в изданиях Q1, Q2, Q3S Q4 индексируемых в Web of Science Core Collection (учитываются следующие типы публикаций: Article, Proceedings Paper, Review, Book Chapter);

- публикация в изданиях без квартала, но входящая в Web of Science Core Collection;

- публикация в изданиях, индексируемых в Scopus и неиндексируемая в Web of Science;

- публикация в журналах из RSCI Web of Science, неиндексируемая в Core Collection Web of Science и Scopus (по данным РИНЦ);
- публикация в журналах из списка ВАК, не входящая в вышеперечисленные пункты (по данным РИНЦ);
- рецензируемые издания книжного формата, рекомендованные к печати Ученым советом организации, зарегистрированные в Российской книжной палате.».